

## 令和5年度 女性の職業選択に資する情報の公表について

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条の規定に基づき、稲敷地方広域市町村圏事務組合における女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

### 【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績】

#### 1 女性職員の採用割合

職員区分	令和4年度	令和5年度
一般行政職	—	—
消防職	0%	14.3%

#### 2 採用試験の受験者の女性割合（各年度実績）

職員区分	令和3年度	令和4年度
一般行政職	—	—
消防職	1.8%	5.9%

#### 3 女性職員の割合（各年度4月1日時点）

職員区分	令和4年度	令和5年度
一般行政職	42.9%	42.9%
消防職	3.7%	3.9%
合計	4.4%	4.6%

#### 4 係長級にある者に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

職員区分	令和4年度	令和5年度
一般行政職	66.7%	66.7%
消防職	2.4%	2.4%
合計	4.7%	4.7%

#### 5 管理職に占める女性職員の割合（各年度4月1日時点）

職員区分	令和4年度	令和5年度
一般行政職	25.0%	25.0%
消防職	0%	0%
合計	1.4%	1.4%

## 6 男女の賃金の差異（令和4年度実績）

### (1) 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	80.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	—
全職員	80.7%

### (2) 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

#### ア 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	—
本庁課長補佐相当職	93.6%
本庁係長相当職	89.5%

#### イ 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	95.8%
21～25年	95.3%
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	90.4%
1～5年	101.4%

【職業生活と家庭生活との両立に関する実績】

1 男女の平均勤続年数の差異（各年度4月1日時点）

区分	令和4年度	令和5年度
男性	15.9年	16.4年
女性	8.6年	9.1年

2 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合（各年度4月1日時点）

区分	令和4年度	令和5年度
男性	87.5%	95.0%
女性	100.0%	100.0%

3 男女別の育児休業取得率（各年度実績）

区分	令和3年度	令和4年度
男性	0%	4.5%
女性	100.0%	100.0%

4 超過勤務の年間平均時間数（各年度実績）

区分	令和3年度	令和4年度
男性	81.4時間	99.0時間
女性	52.6時間	72.6時間

5 年次休暇取得率（各年度実績）

令和3年度	令和4年度
15.7日	16.4日